



INFORMATION BULLETIN #11 / BULLETIN D'INFORMATION N° 11

Bell Craft and Services Members / Membres techniciens et employés auxiliaires chez Bell

Sisters and Brothers,

Your Bargaining Committee will begin conciliation with the Company next week via Zoom. Over the past two weeks, we have shared eight historical analysis documents about our past struggles. The series highlighted just how critical it is to fight for our future and laid clear that 21 years of concessions is enough.

Furthermore, the Company has filed to the Canada Industrial Relations Board, under section 87.4 of the Canada Labour Code, over our dispute regarding Maintenance of Activities in the event of a lockout or strike. This was an expected action, however it does not change the fact that the Company's extreme concessionary demands could lead to a work stoppage, if there is not a significant change to their proposals and recognition of our priorities.

When there is a situational change we will communicate it to the membership whenever possible. Your continued support and solidarity remains critical as we move through the stages of the bargaining process.

In Solidarity,

Your Bargaining Committee

Paul Couvion

Justin Connolly

Dave Hicks

Clayton Nunn – National Representative

CN/kvcope343

Alain Sevigny

David Jacob

Sebastien Vachon

Jean-Stephane Mayer – National Representative

Consœurs et confrères,

Votre comité de négociation commencera le processus de conciliation avec la compagnie la semaine prochaine via Zoom. Au cours des deux dernières semaines, nous avons diffusé deux documents d'analyse historique sur nos luttes passées. Ces documents ont mis en évidence à quel point il est essentiel de se battre pour notre avenir et ont clairement montré que nous avons atteint notre limite après 21 années de concessions.

De plus, la compagnie a déposé une plainte auprès du Conseil canadien des relations industrielles, en vertu de l'article 87.4 du Code canadien du travail, concernant notre différend sur le maintien

des activités en cas de lock-out ou de grève. Cette action était attendue, mais elle ne change rien au fait que les demandes de concessions extrêmes de la compagnie pourraient mener à un arrêt de travail, s'il n'y a pas un changement significatif à leurs demandes et une reconnaissance de nos priorités.

Lorsqu'il y aura un changement de situation, nous en ferons part aux membres dès que possible. Votre soutien continu et votre solidarité demeurent essentiels alors que nous franchissons les étapes du processus de négociation.

En toute solidarité,

Votre comité de négociation

Paul Couvion

Justin Connolly

Dave Hicks

Clayton Nunn – Représentant national

CN/kvsepb343

Alain Sévigny

David Jacob

Sébastien Vachon

Jean-Stéphane Mayer – Représentant national